

Представитель работодателя:
Заведующий МБДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 81»


Ю.Ю. Дыгай
(подпись) (инициалы, фамилия)

« » 20 23 г.

От представителей работников:
Председатель профкома
И.А. Ветрова
(инициалы, фамилия)


« » 20 23 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 3 год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 08.11.2023г. № 645-3

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
"Детский сад общеразвивающего вида № 81»

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения

Дата 04.12.23 645-Зотм 08.11.23
г. м.п. Теревал ч.к.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 645-3 от 08.11.2023г.)
вносятся следующие изменения:

№ п\п.	Номер мероприятия коллективног о договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	Приложение № 3	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи средств индивидуальной защиты приведены в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767 н.
2.	Приложение № 6	Перечень профессий и должностей работников. Занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	
3.	П.2.4.8.	При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель обеспечивает преимущественное право на трудоустройство, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.	Приведено в соответствии с ТК РФ. П.2.4.8.исключен из коллективного договора.

4.	П. 3.8.4.	<p>Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере, не менее 10% от ставки, оклада, ежемесячно;</p>	<p>Приведено в соответствии с п. 5.5. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края на 2022-2024 годы. Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 10 % от ставки, оклада ежемесячно.</p>
5.	П. 4.1.12.	<p>Отдельные работники при необходимости могут эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени (ненормированный рабочий день). Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день не менее 7 календарных дней (ст.119 ТК РФ) (Приложение № 8).</p>	<p>Приведено в соответствии с ТК РФ. Исключена ссылка на ст.119 ТК РФ из коллективного договора. Внесены изменения в п. 4.1.12.: Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день 7 календарных дней (Приложение №8)</p>

6.	П. 4.1.25.	Длительный отпуск может быть использован по частям продолжительностью 6 месяцев.	Приведено в соответствии с Приложением № 6 к отраслевому соглашению по организациям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края на 2022-2024 годы и Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644 (ред. от 29.06.2020) «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года». П. 4.1.25. изложен в новой редакции: Длительный отпуск может быть разделен на части.
7.	П. 4.1.26	При желании прервать длительный отпуск, работник предупреждает администрацию в срок не менее чем за две недели заявлением в письменном виде. В случае досрочного выхода работника из отпуска по его инициативе, отпуск считается полностью использованным.	Исключено из п. 4.1.26.: В случае досрочного выхода работника из отпуска по его инициативе, отпуск считается полностью использованным.

8.	П. 4.2.4.	<p>При установлении администрацией Краснодарского края нерабочих (праздничных) дней, не предусмотренных ТК РФ (День поминовения усопших «Радоница» и др.) работодатель в случае привлечения работников к работе в эти дни производит оплату их труда в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни (День поминовения усопших «Радоница» и др.), приходящиеся на период ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней не включаются.</p>	<p>Ссылка на Радоницу исключена, из месячной нормы рабочего времени на основании Закона Краснодарского края от 02.06.2023 № 4909-КЗ «Об объявлении в Краснодарском крае дня поминовения усопших (Радоницы) нерабочим (праздничным) днем».</p> <p>П. 4.2.4. изложен в новой редакции: Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни, приходящиеся на период.....</p>
----	-----------	--	---

9.	П. 5.1.1.	Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, путем перечисления денежных средств на лицевые счета работников через банк ПАО Сбербанк.	Внесены изменения в п. 5.1.1.: Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, путем перечисления денежных средств на лицевые счета работников.
10.	П. 7.1.17. Предоставлять работникам оплачиваемый день (дни) для прохождения диспансеризации.	Добавлено в п. 7.1.17.: Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 185.1 ТК РФ).



ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты		Нормы выдачи на 1 год
1	2		3	4
1	Младший воспитатель	Одежда специальная защитная	Одежда специальная защитная	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
2	Заведующий производством	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	2 шт.
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
4	Кладовщик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.

		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
5	Повар	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	2 шт.
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт.
6	Кухонный рабочий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	2 шт.
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт.
7	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар

Приложение № 6
к коллективному договору



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ МО
г. Краснодар «Детский сад № 81»
Ю.Ю. Дыгай
« 20 » 2017 года

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно, смывающие и обезвреживающие средства

№ п/п	Профессия или должность	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц (гр.)
1	2	3	4
1	Работники пищеблока: Повар Кухонный рабочий	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства Средство дезинфицирующего действия	100 мл 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозир. устройствах) 100 мл
3	Воспитатель	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
5	Младший воспитатель, Помощник воспитателя	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства Средство дезинфицирующего действия	100 мл 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах). 100 мл
8	Дворник	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) и регенерирующего действия Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства Средство дезинфицирующего действия	100 мл 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл

9	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) и регенерирующего действия Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства Средство дезинфицирующего действия	100 мл 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл
10	Сторож	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) и регенерирующего действия Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства Средство дезинфицирующего действия	100 мл 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл
11	Кладовщик	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу,сушащие кожу) и регенерирующего действия Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства Средство дезинфицирующего действия	100 мл 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл
12	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) и регенерирующего действия Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	100 мл 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах).

В документе прошито,
пронумеровано и скреплено
печатью 10 листов.

Домашь Н.Ф.

(ФИО руководителя)

Ветрова И.И.

(ФИО представителя работников)

(подпись)

(подпись)

